

Corso di formazione R.S.P.P.
D.Lgs.81/2008 - Accordo Stato Regioni 07.07.2016

Modulo A
Corso Base per R.S.P.P. e A.S.P.P.



**L'APPROCCIO ALLA
PREVENZIONE e il
SISTEMA LEGISLATIVO
Modulo A1 –
presentazione corso**

Ottobre 2022

Corso di formazione R.S.P.P.
**D.Lgs.81/2008 - Accordo Stato
Regioni 07.07.2016**

Modulo A
Corso Base per R.S.P.P. e A.S.P.P.

MODULO A (28 ore)

Corso base per lo svolgimento della funzione di RSPP e di ASPP, valido per tutti i macrosettori; costituisce credito formativo permanente.

Contenuti

- Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento;
- Soggetti, compiti, obblighi e responsabilità civili e penali del Sistema di Prevenzione aziendale;
- Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi;
- Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- La classificazione dei rischi.

3

MODULO A

Obiettivo generale

Acquisire elementi di conoscenza relativi alla normativa generale e specifica in tema di igiene e sicurezza del lavoro.

Obiettivi specifici

Acquisire elementi di conoscenza su:

- Criteri e strumenti per la ricerca di leggi e norme tecniche;
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale, compiti e responsabilità, funzioni svolte dai vari Enti preposti alla tutela della salute dei lavoratori;
- Aspetti normativi, relativi ai rischi e danni da lavoro, misure di prevenzione per eliminarli o ridurli, criteri metodologici per la valutazione dei rischi, contenuti del documento di valutazione dei rischi, gestione delle emergenze;
- Modalità con cui organizzare e gestire un sistema di Prevenzione aziendale.

4

MODULO A: VALUTAZIONE – ATTESTATO - CREDITO FORMATIVO

Valutazione: al termine del modulo A, obbligatorio per tutti i macrosettori di attività e propedeutico agli specifici moduli di specializzazione B-C, i partecipanti devono conseguire l'idoneità alla prosecuzione del corso, mediante test di accertamento delle conoscenze acquisite.

Attestato: al termine del modulo A, è rilasciato un attestato di frequenza che certifica la frequenza al corso (almeno al 90% del monte ore) e l'idoneità, ove riscontrata, a frequentare i moduli di specializzazione.

Credito Formativo: la frequenza al modulo A costituisce Credito Formativo permanente.

5

MODULO A1 - APPROCCIO ALLA PREVENZIONE E SISTEMA LEGISLATIVO

UNITÀ DIDATTICA A1 8 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Presentazione e apertura del corso	Conoscere gli obiettivi, i contenuti e le modalità didattiche del Modulo.	Gli obiettivi didattici del Modulo. L'articolazione del corso in termini di programmazione. Le metodologie impiegate. Il ruolo e la partecipazione dello staff. Le informazioni organizzative. Presentazione dei partecipanti.
L'approccio alla prevenzione nel d.lgs. n. 81/2008	Conoscere l'approccio alla prevenzione e protezione disciplinata nel d.lgs. n. 81/2008 per un percorso di miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori.	La filosofia del d.lgs. n. 81/2008 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.

6

MODULO A1 - APPROCCIO ALLA PREVENZIONE E SISTEMA LEGISLATIVO

UNITÀ DIDATTICA A1 8 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento	Conoscere la normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro.	<p>L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro.</p> <p>Lo Statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali.</p> <p>L'impostazione di base data al d.lgs. n. 81/2008 dal legislatore, riferendo la trattazione anche ai principi costituzionali ed agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale.</p> <p>Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri).</p> <p>I profili di responsabilità amministrativa.</p>

7

MODULO A1 - APPROCCIO ALLA PREVENZIONE E SISTEMA LEGISLATIVO

UNITÀ DIDATTICA A1 8 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento	Conoscere la normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro.	<p>La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc..</p> <p>Il quadro legislativo antincendio (I D.M. del 01, 02 e 03 settembre 2021)</p> <p>Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee.</p>

8

MODULO A1 - APPROCCIO ALLA PREVENZIONE E SISTEMA LEGISLATIVO

Unità didattica A1 8 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Il sistema istituzionale della prevenzione	Conoscere il sistema istituzionale della prevenzione.	Capo II del Titolo I del d.lgs. n. 81/2008.
Il sistema di vigilanza e assistenza	Conoscere il funzionamento del sistema pubblico della prevenzione.	Vigilanza e controllo. Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni. Le omologazioni, le verifiche periodiche. Informazione, assistenza e consulenza. Organismi paritetici e Accordi di categoria. Azienda Sanitaria, Direzione Territoriale del Lavoro, Vigili del Fuoco, INAIL, ARPA.

9

MODULO A2 – I SOGGETTI DEL SISTEMA DI PREVENZIONE AZIENDALE

UNITÀ DIDATTICA A2 4 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008	Individuare i ruoli dei soggetti del sistema prevenzionale con riferimento ai loro compiti, obblighi e responsabilità.	Il sistema sicurezza aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: <ul style="list-style-type: none"> - datore di lavoro, dirigenti e preposti; - responsabile del servizio prevenz. e protezione e addetti del SPP; - Medico Competente; - rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e rappres. dei lavoratori per la sicurezza territoriale e di sito; - addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e primo soccorso; - lavoratori, progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori; - lavoratori autonomi; - imprese familiari.

10

MODULO A3 – IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

UNITÀ DIDATTICA A3 8 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Il processo di valutazione dei rischi	<p>Conoscere i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione.</p> <p>Conoscere i principali metodi e criteri per la valutazione dei rischi.</p>	<p>Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione. Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro.</p> <p>Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni.</p>

11

MODULO A3 – IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

UNITÀ DIDATTICA A3 8 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Il processo di valutazione dei rischi	<p>Conoscere gli elementi di un documento di valutazione dei rischi.</p> <p>Essere in grado di redigere lo schema di un documento di valutazione dei rischi.</p>	<p>Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo.</p> <p>Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile.</p> <p>Valutazione dei rischi: metodologie e criteri. Fasi e attività del processo valutativo.</p> <p>Il contesto di applicazione delle procedure standardizzate.</p> <p>Contenuti struttura e organizzaz. del DVR.</p> <p>La valutazione dei rischi da interferenze e la gestione di contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.</p>

12

MODULO A4 – RICADUTE DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI E SORVEGLIANZA SANITARIA

UNITÀ DIDATTICA A4 4 ORE	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi	Conoscere i principali rischi trattati dal d.lgs. n. 81/2008 e le misure di prevenzione e protezione.	La classificazione dei rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza. La segnaletica di sicurezza. I dispositivi di protezione individuale: criteri di scelta e di utilizzo.
La gestione delle emergenze	Conoscere le modalità di gestione del rischio incendio e primo soccorso e le modalità per la stesura di un piano di emergenza.	Il rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione. Il piano di emergenza e di primo soccorso: ambiti e applicazioni.
La sorveglianza sanitaria	Conoscere gli obblighi relativi alla sorveglianza sanitaria.	Sorveglianza sanitaria: obiettivi e obblighi, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi.

MODULO A5 – INFORMAZIONE, FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

**Novità
Accordo 2016**

UNITÀ DIDATTICA A5 4 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del Modulo
Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione	Conoscere i principali obblighi informativi, formativi, addestramento, consultazione e partecipazione.	Informazione, formazione e addestramento dei soggetti previsti nel d.lgs. n. 81/2008. La consultazione aziendale della sicurezza. Le relazioni tra i soggetti del sistema prevenzione.

INFO E AGGIORNAMENTI:
regioneer.it/scuola-sicurezza-salute

