

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia

Arcispedale S. Maria Nuova

Direzione Generale: Viale Risorgimento 57 - RE

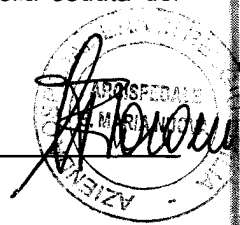
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 119 del 24.12.2010

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale di Azioni Positive dell'Azienda Ospedaliera S. Maria Nuova di Reggio Emilia.

La presente deliberazione viene affissa all'Albo di questa Azienda Ospedaliera in data odierna e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi.

- ☒ **DELIBERA NON SOGGETTA A CONTROLLO** ed esecutiva dalla data di pubblicazione, ai sensi della L.R. 34/92, art. 1, punto 4.
- ☐ **DELIBERA SOGGETTA A CONTROLLO** ai sensi L. 412/91, art. 4, comma 8, e L.R. 50/94 art. 37. Esecutiva a seguito di approvazione da parte della Regione Emilia Romagna nella seduta del _____ con provvedimento n. _____.

Reggio Emilia, li 25/12/2010



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente delibera è stata affissa all'Albo dell'Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia dal 25/12/2010 al _____

Il Direttore
del Servizio Affari Istituzionali Legali e Comunicazione
Dr.ssa Marina Ferrari

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale di Azioni Positive dell'Azienda Ospedaliera S.Maria Nuova di Reggio Emilia.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- l'art. 8 dei CCNL 8/6/2000 della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Amministrativa, Professionale e Tecnica prevede l'istituzione presso ciascuna Azienda Ospedaliera o USL del SSN di appositi Comitati per le Pari Opportunità, presieduti da un rappresentante dell'Azienda e costituiti da componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali e da un pari numero di rappresentanti dell'Azienda;
- tra i compiti affidati al Comitato figura, tra l'altro, la predisposizione di Azioni Positive ai sensi della Legge n. 125/1991;
- con disposizione del Direttore del Servizio Gestione Personale in data 30/3/2006 n. 387 e successive modifiche ed integrazioni si è provveduto alla costituzione del citato Comitato per le Aree della Dirigenza, il quale nella seduta del 19/6/2006 ha provveduto ad approvare il previsto "Regolamento del Comitato per le Pari Opportunità";
- detto Comitato risulta composto come segue:

Presidente: Fava Liviana

Vice Presidente: Ursitti Alessandra (CGIL Medici)

- o Componenti titolari in rappresentanza dell'Azienda: Rizzo Luigi, Fontanesi Loretta, Ferretti Anna Maria, Zanoni Patrizia, Dieci Carla.
- o Componenti titolari in rappresentanza delle OOSS Dirigenza: Manicardi Enrica (ANAAO), Montemaggiori Valentina (CIMO), Tamagnini Ione (SNABI), Garavelli Livia (ANPO), Pilia Annalisa (CISL Medici);

Considerato che la normativa di cui alla Legge n. 125/1991 è stata successivamente oggetto di vari interventi legislativi tra i quali si richiamano i più significativi:

- Decreto Legislativo n. 196 del 23/5/2000 "Disciplina delle attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47, comma 1, della Legge 17/5/1999 n. 144" ;
- Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", con particolare riferimento all'art. 57 "Pari Opportunità";
- D. Lgs. n. 198 dell'11/4/2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge n. 246 del 28/11/2005";
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23/5/2007 contenente le misure per attuare Parità e Pari Opportunità tra Uomini e Donne nelle Pubbliche Amministrazioni;

Precisato che le predette norme prevedono la predisposizione da parte delle Amministrazioni Pubbliche di un Piano Triennale di Azioni Positive volto alla "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

Considerato che il Comitato Pari Opportunità della Dirigenza dell'ASMN di Reggio Emilia ha approvato nella seduta del 22 novembre 2010, alla presenza della Consigliera di Parità della Provincia di Reggio Emilia, le seguenti Azioni Positive da inserire nel Piano Triennale previsto dalle sopracitate norme di legge e contrattuali:

- Azione Positiva n. 1 "Predisposizione di un percorso aziendale per i dirigenti di sesso femminile in stato di gravidanza, sia nel pre che nel post congedo di maternità, finalizzato alla partecipazione a progetti aziendali di ricerca e formazione" ;

- Azione Positiva n. 2 "Rinnovo della convenzione tra ASMN di Reggio Emilia e Scuola Materna di S. Pellegrino (di proprietà del Comune di Reggio Emilia ma a gestione parrocchiale) finalizzata alla fruizione dei servizi per l'infanzia da parte di dipendenti";
- Azione Positiva n. 3 "Miglioramento delle condizioni di sicurezza del personale infermieristico e di supporto nella cura del paziente diabetico all'interno dell'Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia";
- Azione Positiva n. 4 "Potenziamento delle funzioni dello strumento "Il Portale del Personale" finalizzato a favorire la consultazione del proprio cartellino marcatempo da parte dei dipendenti ASMN";
- Azione Positiva n. 5 "Miglioramento delle abitudini alimentari e dello stile di vita del personale dell'Azienda Ospedaliera S. Maria Nuova di Reggio Emilia".

Dato atto che il parere di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 è stato acquisito nell'ambito del Comitato per le Pari Opportunità tramite i singoli rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza;

Ritenuto conseguentemente doversi approvare l'allegato "Piano Triennale di Azioni Positive dell'Azienda Ospedaliera S. Maria Nuova di Reggio Emilia", da trasmettere all'Ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Reggio Emilia per i seguiti di competenza, dando mandato al Comitato per le Pari Opportunità della Dirigenza di predisporre gli atti necessari per la realizzazione delle singole Azioni Positive, valutando altresì in corso d'opera l'esigenza di apportare eventuali aggiustamenti al Piano stesso per una concreta realizzazione in ambito aziendale delle azioni positive approvate;

Su proposta del Direttore del Servizio Gestione del Personale;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni di cui in narrativa e ai sensi delle vigenti norme legislative e contrattuali, il "Piano Triennale di Azioni Positive dell'Azienda Ospedaliera S. Maria Nuova di Reggio Emilia", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da trasmettere all'Ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Reggio Emilia;
- 2) di precisare che relativamente alle cinque Azioni Positive contenute nel citato Piano triennale, si dà mandato ai componenti il Comitato per le Pari Opportunità di predisporre, successivamente alla sua approvazione da parte dell' Ufficio delle Consigliere di Parità, quanto necessario per la sua realizzazione, monitorandone periodicamente l'attuazione e redigendo, al termine di ciascun anno, una relazione da cui si evinca lo stato di realizzazione di ciascuna delle Azioni Positive approvate;
- 3) di indicare come Responsabile del Procedimento, la dott.ssa Liviana Fava, Direttore del Servizio Gestione del Personale;
- 4) di inviare copia del presente atto al Collegio Sindacale;
- 5) di trasmettere copia del presente delibera all'Ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Reggio Emilia, al Comitato Pari Opportunità della Dirigenza dell'ASMN, alla Direzione Medica Ospedaliera, alla Direzione delle Professioni Sanitarie, al Servizio Gestione Personale, al Servizio Formazione ed Innovazione Clinica, al Servizio Bilancio e Finanza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale - Dr. Ivan Trenti

Il Direttore Amministrativo - Avv. Alessandra Boni

Il Direttore Sanitario - Dr.ssa Mazzi Giorgio

Ha assistito il Dirigente Amm.vo
Dr.ssa Marina Ferrari
