



Comitato Unico di Garanzia

Relazione annuale 2014

La presente relazione prende in esame le principali attività ed iniziative svolte dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda USL di Reggio Emilia.

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con Atto del Servizio Gestione Giuridica del Personale 2011/R.GGP/0169 del 21.03.2011, termina il proprio mandato quadriennale nel corso del 2015.

L'Azienda USL di Reggio Emilia per favorire la conoscenza delle finalità e dei compiti del CUG ha predisposto uno spazio sulla intranet, internet e una e-mail dedicata:

comitatounicogaranzia@ausl.re.it

Il CUG ha definito un piano di lavoro triennale e un Piano delle Azioni Positive (PAP).

I principali obiettivi individuati nel Piano di lavoro per il triennio 2012-2014 sono:

- promozione del ruolo e delle attività del CUG all'interno e all'esterno dell'Azienda,
- formazione dei componenti del CUG,
- predisposizione del Piano delle Azioni positive,
- conoscenza e il monitoraggio dei principali documenti,
- stesura della relazione annuale.

I principali obiettivi del Piano delle Azioni Positive sono:

- leggere l'organizzazione attraverso la mappatura della demografia del personale e la raccolta annuale di dati sul personale suddivisi per genere, età, professione, condizione di disabilità, congedi parentali, ecc.
- diffondere i temi di salute, benessere e stili di vita, attraverso la partecipazione attiva del CUG alla promozione ed attuazione di programmi di miglioramento della salute degli operatori e alla creazione di un portale dedicato alla conciliazione vita-lavoro nella rete intranet aziendale,
- promuovere iniziative di ascolto rivolte a tutto il personale (sulla conciliazione vita/lavoro, sul benessere organizzativo, ecc...).

Le principali attività svolte dal CUG nell'anno 2014 si possono così sintetizzare:

Bilanciamento vita e lavoro

Nel corso del 2014 è stato attivato un sottogruppo di lavoro sul tema: "l'invecchiamento del personale femminile over 45 nell'Azienda USL di Reggio Emilia". Il progetto (allegato), concluso nel mese di giugno 2015 prevedeva lo svolgimento di un'indagine nell'ambito del benessere e degli stili di vita del personale femminile over 45 dipendente dell'Azienda. L'obiettivo era di approfondire la conoscenza dei bisogni legati all'invecchiamento del personale femminile, individuando alcune azioni di miglioramento per un migliore benessere organizzativo, per la valorizzazione delle risorse, delle competenze e della motivazione del personale. Sono stati realizzati quattro Focus Group nei Distretti dell'Azienda USL coinvolgendo dipendenti donne con diverse professionalità. Gli esiti del progetto, in particolare alcune proposte emerse nei focus group, potranno costituire un valido punto di riferimento per l'azione del nuovo Comitato Unico di Garanzia.

Salute, benessere e stili di vita

In collaborazione con la responsabile del Programma educazione alla salute del Dipartimento di Sanità Pubblica sono stati organizzati due gruppi di ginnastica per tutti i dipendenti del Distretto di Reggio Emilia. I corsi, gratuiti e fuori di lavoro si sono svolti da novembre 2014 ad aprile 2015 e si differenziavano per intensità in ginnastica dolce e ginnastica aerobica. Sono stati circa sessanta i dipendenti che hanno partecipato ai corsi.

Nei mesi estivi il progetto prevede la possibilità di partecipare ai gruppi di cammino che l'Azienda USL organizza in collaborazione con UISP per promuovere l'attività fisica, uno dei punti cardini per uno stile di vita sano.

Sono stati inoltre organizzati diversi incontri rivolti alle dipendenti over 45 sul tema: l'età della menopausa. Si è trattato di incontri pomeridiani di tre ore, con un ginecologo ospedaliero dipendente. Gli incontri, fuori orario di lavoro e hanno visto la partecipazione di circa venticinque dipendenti. Si è trattato di una prima fase sperimentale con l'obiettivo di proseguire anche nel 2015. Le richieste di partecipazione sono state numerose e non è stato possibile accoglierle tutte.

Accreditamento ECM

E' stato richiesto l'accreditamento ECM delle riunioni del CUG e dei gruppi di lavoro. Il riconoscimento dei crediti ECM è previsto per il personale sanitario che abbia la presenza minima definita dalla normativa e raggiunga l'obiettivo formativo fissato.

Partecipazione a eventi

La presidente e alcuni componenti del CUG hanno partecipato a giornate di lavoro organizzate a livello aziendale, provinciale e regionale.

Per approfondimenti sulle attività del CUG e per scaricare tutti materiali di lavoro si rimanda alle pagine dedicate sul sito internet dell'Azienda USL di Reggio Emilia www.ausl.re.it

Allegati

- progetto: l'invecchiamento del personale femminile over 45 nell'Azienda USL di RE,
- report generale di sintesi dei focus,
- slide di presentazione.

Reggio Emilia, luglio 2015