

Comitato Unico di Garanzia

Relazione annuale 2016

L'Azienda Usl di Reggio Emilia nel marzo 2011 ha istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG). Il 17 marzo 2016 con l'atto n°187 ne ha disposto il rinnovo e la nomina della dr.ssa Angiolina Dodi come consigliera di fiducia.

In accordo con le linee guida ministeriali, il CUG si prefigge lo scopo di:

- assicurare, nell'ambito del "lavoro", parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione ed alla lingua;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

L'Azienda, per favorire la conoscenza delle finalità e dei compiti del CUG, ha predisposto uno spazio sulla rete intranet, sul sito internet e una e-mail dedicata: comitatounicogaranzia@ausl.re.it.

La presente relazione prende in esame le principali attività ed iniziative svolte dal CUG nell'anno 2016.

Salute, benessere e stili di vita

In collaborazione con il Programma educazione alla salute del Dipartimento di Sanità Pubblica è proseguita l'attività di promozione dell'attività fisica rivolta ai dipendenti. In particolare corsi gratuiti e fuori orario di lavoro di ginnastica dolce, aerobica e gruppi di cammino.

Nell'ambito del tema benessere e stili di vita, in collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione e il Dipartimento di Sanità Pubblica, si è svolto il corso di formazione finalizzato al mantenimento del benessere psicofisico e alla gestione dello stress. La formazione a carattere sperimentale era rivolta a professionisti dell'Azienda USL di Reggio Emilia che hanno recentemente avuto problematiche di salute importanti.

Il corso basato su tecniche interattive ha permesso ai partecipanti di acquisire competenze trasversali per la prevenzione e la gestione di malattie croniche (problemi cardiovascolari, diabete, neoplasie). I partecipanti sono stati individuati in collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione e la Direzione infermieristica.

Tavolo interistituzionale per il contrasto dell'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT

Nel corso del 2016 la presidente e alcuni componenti del CUG hanno partecipato al Tavolo interistituzionale per il contrasto dell'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT (lesbiche, gay, bisessuali e transessuali) promosso e coordinato dal Comune di Reggio Emilia

In questo percorso sono stati organizzati incontri di approfondimento sui temi dell'identità sessuale con l'obiettivo di prevenire e rimuovere pregiudizi e atteggiamenti discriminatori ancora molto diffusi nella cultura del nostro Paese.

Il 17 maggio 2017, in occasione della giornata internazionale contro l'omo-bi-transfobia, nella Sala del Tricolore di Reggio Emilia è stato sottoscritto il Protocollo di Intesa per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone Lgbt. Si tratta del primo Protocollo di intesa in Italia per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone Lgbt. Il documento, sancisce l'impegno strutturato delle istituzioni al fine di promuovere i diritti delle persone Lgbt e contrastare le discriminazioni.

Il Protocollo è stato sottoscritto da Comune di Reggio Emilia, Azienda Unità Sanitaria Locale, Azienda Ospedaliera Santa Maria Nuova, Arcigay Gioconda, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia, Ufficio scolastico di Reggio Emilia, Tribunale, Procura della Repubblica, Provincia di Reggio Emilia, Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia di Reggio Emilia, Fondazione per lo Sport, fondazione Mondinsieme, Istituti penali di Reggio Emilia. Per l'Azienda USL ha firmato la dr.ssa Eva Chiericati, Direttore generale ff.

Al Protocollo seguirà, a novembre, la sottoscrizione di un documento operativo in cui verranno delineate le azioni di intervento da attivare per contrastare l'omotransfobia e l'omotransnegatività.

Incontri del CUG

Nel corso degli incontri che si sono tenuti nel 2016 i componenti del CUG hanno affrontato i seguenti argomenti:

- linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia
- attività svolta dal precedente Comitato per il mandato 2011 – 2015
- ruolo della Consigliera di fiducia
- analisi dell'indagine di clima organizzativo dei dipendenti dell'Azienda USL di Reggio Emilia, a cura di management e sanità- scuola Superiore Sant'Anna di Pisa
- presentazione della Relazione sulla Performance 2015
- piano della Prevenzione della Regione Emilia-Romagna 2015- 2018, con particolare riferimento alla parte relativa agli stili di vita e al benessere dei dipendenti.

Partecipazione ad eventi

La presidente e alcuni componenti del CUG hanno partecipato a giornate di lavoro e/o formazione organizzate a livello aziendale, provinciale e regionale.

La presidente e alcuni componenti del CUG partecipano al tavolo della consulta dei tempi di vita e lavoro e al tavolo per la prevenzione dell'omofobia organizzato e coordinato dal Comune di Reggio Emilia.

Per approfondimenti sulle attività del CUG, per scaricare tutti materiali di lavoro e per i dati relativi alla situazione del personale dell'Azienda USL di Reggio Emilia si rimanda alle pagine dedicate sul sito internet dell'Azienda USL di Reggio Emilia www.ausl.re.it

Reggio Emilia, giugno 2017