



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Relazione del Comitato Unico di Garanzia dell’Azienda USL IRCCS di Reggio Emilia

ANNO 2020



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

Alla Direzione generale

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità

monitoraggiocug@governo.it

RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2020



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

PRIMA PARTE - ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

L'analisi riguarda la fotografia del personale alla data 31.12.2019 dalla quale emerge che i dipendenti a tempo indeterminato e determinato erano 6.876 unità, di cui 5.187 femmine (75,44%) e 1689 maschi (24,56%), suddivisi per le seguenti fasce di età:

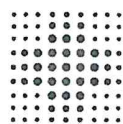
- minore di 30 n. 360 (di cui 278 femmine)
- fascia 31-40 n. 1331 (di cui 1987 femmine)
- fascia 41-50 n. 2009 (di cui 1548 femmine)
- fascia 51-60 n. 2518 (di cui 1971 femmine)
- maggiore di 658 (di cui 403 femmine)

TAB. 1.1 RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

| Inquadramento per classi di età | Tipo contratto | UOMINI | | | | | DONNE | | | | | | | |
|---|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-----|--|--|
| | | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | | | |
| DIRETTORI GENERALI | a contratto | | | | | | | | | | | | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | | | 1 | 23 | 33 | | | | | 4 | 11 | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | | | 11 | 32 | 23 | | | 16 | 27 | 18 | | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Semplice | a tempo determinato | | | 1 | | | | | | | | | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Professionale | a tempo indeterminato | | 82 | 103 | 72 | 67 | | 159 | 163 | 87 | 30 | | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Professionale | a tempo determinato | | 11 | | | | | 28 | 4 | | | | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | | | | 2 | | | | | | | | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | | | | 2 | 4 | | | | | | | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Professionale | a tempo indeterminato | | 3 | 4 | 12 | 20 | | 4 | 2 | 4 | 1 | | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Professionale | a tempo determinato | | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| DIRIGENTI ODONTOIATRI - Professionale | a tempo indeterminato | | | | | 1 | | | | | | | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | | | 1 | 4 | | | | | 1 | 1 | | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | | | 1 | 1 | 1 | | | | 5 | 2 | 1 | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale | a tempo indeterminato | | 6 | 15 | 9 | 1 | | 17 | 53 | 32 | 7 | | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale | a tempo determinato | | 4 | | 1 | 1 | | 4 | 8 | 1 | | | | |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | | | 1 | 3 | 1 | | | | | 1 | | | |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | | | | 2 | 1 | | | | | | | | |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale | a tempo indeterminato | | 1 | 2 | 1 | 1 | | | 2 | 1 | 1 | | | |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | | | | | | | | | | 3 | | | |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | | | | | 1 | | | | | 1 | | | |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale | a tempo indeterminato | | | | | 1 | | | | 1 | 2 | 1 | | |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str. Complessa | a tempo indeterminato | | | | 4 | 2 | | | | 1 | 2 | 2 | | |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale | a tempo indeterminato | | | 1 | 1 | | | | | | 2 | 2 | | |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale | a tempo determinato | | | | | | | | | | 2 | 1 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | a tempo indeterminato | 48 | 115 | 160 | 112 | 21 | | 145 | 412 | 748 | 796 | 105 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | a tempo determinato | 9 | 7 | 1 | | | | 53 | 26 | 3 | 2 | | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | a tempo indeterminato | 2 | 24 | 19 | 31 | 4 | | 11 | 62 | 51 | 136 | 16 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | a tempo determinato | 4 | 5 | 3 | | | | 11 | 4 | 1 | 3 | | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | a tempo indeterminato | | 11 | 8 | 13 | 10 | | 11 | 77 | 80 | 88 | 25 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | a tempo determinato | 1 | 4 | 1 | | | | 16 | 14 | 3 | | | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ | a tempo indeterminato | 2 | 3 | 3 | 28 | 17 | | 4 | 10 | 7 | 38 | 3 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ | a tempo determinato | | | | | | | | 1 | | | | | |
| PROFILI RUOLO TECNICO | a tempo indeterminato | 2 | 37 | 73 | 135 | 28 | | 4 | 74 | 214 | 387 | 103 | | |
| PROFILI RUOLO TECNICO | a tempo determinato | 9 | 18 | 16 | 14 | 3 | | 10 | 22 | 27 | 15 | 1 | | |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | a tempo indeterminato | 1 | 6 | 29 | 38 | 11 | | 1 | 33 | 128 | 290 | 73 | | |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | a tempo determinato | 4 | 3 | 7 | 6 | | | 12 | 23 | 26 | 40 | 2 | | |
| PERSONALE DELLA RICERCA | a tempo determinato | | 3 | 1 | | | | | 17 | 4 | 1 | | | |
| Totale personale | | 82 | 344 | 461 | 547 | 255 | 278 | 987 | 1548 | 1971 | 403 | | | |
| % sul personale complessivo | | 1,19 | 5,00 | 6,70 | 7,96 | 3,71 | 4,04 | 14,35 | 22,51 | 28,66 | 5,86 | | | |

TABELLA 1.2 - RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

| Tipo presenza/classi età | UOMINI | | | | | | DONNE | | | | | | | |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | % | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | % |
| Tempo pieno | 82 | 338 | 444 | 534 | 252 | 1650 | 97,69 | 275 | 911 | 1286 | 1578 | 355 | 4405 | 84,92 |
| Part-Time>50% | | 4 | 10 | 8 | 2 | 24 | 1,42 | 2 | 24 | 135 | 286 | 28 | 475 | 9,16 |
| Part-Time<=50% | | 2 | 7 | 5 | 1 | 15 | 0,89 | 1 | 52 | 127 | 107 | 20 | 307 | 5,92 |
| Totale | 82 | 344 | 461 | 547 | 255 | 1689 | | 278 | 987 | 1548 | 1971 | 403 | 5187 | |
| Totale % | 1,19 | 5,00 | 6,70 | 7,96 | 3,71 | 24,56 | | 4,04 | 14,35 | 22,51 | 28,66 | 5,86 | 75,44 | |



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

| Tipo posizione responsabilità | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|--|-----------------|-------|-----------------|-------|-----------------|-------|
| | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % |
| INCARICO DI FUNZIONE DI ORGANIZZAZIONE | 67 | 98,53 | 229 | 97,86 | 296 | 98,01 |
| INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE | 1 | 1,47 | 5 | 2,14 | 6 | 1,99 |
| Totale personale | 68 | | 234 | | 302 | |
| % sul personale complessivo | 22,52 | | 77,48 | | 100,00 | |

TAB. 1.4 ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E GENERE

| Inquadramento per classi di età/Permanenza nel profilo e livello | UOMINI | | | | | | DONNE | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|------------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale uomini | % | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale donne | % |
| Inferiore a 3 anni | 82 | 88 | 44 | 23 | 3 | 240 | 21,62 | 276 | 273 | 115 | 80 | 3 | 747 | 16,72 |
| Tra 3 e 5 anni | | 33 | 12 | 5 | | 50 | 4,505 | 2 | 68 | 32 | 14 | 4 | 120 | 2,685 |
| tra 5 a 10 anni | | 53 | 51 | 18 | 4 | 126 | 11,35 | | 174 | 134 | 97 | 8 | 413 | 9,241 |
| Superiore a 10 anni | | 62 | 214 | 331 | 87 | 694 | 62,52 | | 260 | 1011 | 1605 | 313 | 3189 | 71,36 |
| Totale personale | 82 | 236 | 321 | 377 | 94 | 1110 | 100 | 278 | 775 | 1292 | 1796 | 328 | 4469 | 100 |
| % sul personale complessivo | 1,47 | 4,23 | 5,75 | 6,76 | 1,68 | 19,90 | | 4,98 | 13,89 | 23,16 | 32,19 | 5,88 | 80,10 | |

TAB. 1.6 PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLI E TITOLI DI STUDIO

| Inquadramento | Titolo di studio | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|---|-------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
| | | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % |
| DIRETTORI GENERALI | Laurea magistrale | 2 | 0,35 | 3 | 0,42 | 5 | 0,39 |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Complessa | Laurea magistrale | 57 | 9,84 | 15 | 2,09 | 72 | 5,55 |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Semplice | Laurea magistrale | 66 | 11,40 | 61 | 8,50 | 127 | 9,79 |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Semplice | Laurea magistrale | 1 | 0,17 | 0 | 0,00 | 1 | 0,08 |
| DIRIGENTI MEDICI - Professionale | Laurea magistrale | 335 | 57,86 | 471 | 65,60 | 806 | 62,14 |
| DIRIGENTI VETERINARI - Struttura Complessa | Laurea magistrale | 2 | 0,35 | 0 | 0,00 | 2 | 0,15 |
| DIRIGENTI VETERINARI - Struttura Semplice | Laurea magistrale | 6 | 1,04 | 0 | 0,00 | 6 | 0,46 |
| DIRIGENTI VETERINARI - Professionale | Laurea magistrale | 41 | 7,08 | 11 | 1,53 | 52 | 4,01 |
| DIRIGENTI ODONTOIATRI - Professionale | Laurea magistrale | 1 | 0,17 | 0 | 0,00 | 1 | 0,08 |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Struttura Complessa | Laurea magistrale | 5 | 0,86 | 2 | 0,28 | 7 | 0,54 |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Struttura Semplice | Laurea magistrale | 3 | 0,52 | 8 | 1,11 | 11 | 0,85 |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale | Laurea magistrale | 35 | 6,04 | 120 | 16,71 | 155 | 11,95 |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale | Laurea | 1 | 0,17 | 2 | 0,28 | 3 | 0,23 |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Struttura Complessa | Laurea magistrale | 5 | 0,86 | 1 | 0,14 | 6 | 0,46 |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Struttura Semplice | Laurea magistrale | 3 | 0,52 | 0 | 0,00 | 3 | 0,23 |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale | Laurea magistrale | 5 | 0,86 | 4 | 0,56 | 9 | 0,69 |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale | Laurea | 1 | 0,17 | 0 | 0,00 | 1 | 0,08 |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Struttura Complessa | Laurea magistrale | 0 | 0,00 | 3 | 0,42 | 3 | 0,23 |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Struttura Semplice | Laurea magistrale | 1 | 0,17 | 1 | 0,14 | 2 | 0,15 |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale | Laurea magistrale | 1 | 0,17 | 4 | 0,56 | 5 | 0,39 |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str. Complessa | Laurea magistrale | 6 | 1,04 | 5 | 0,70 | 11 | 0,85 |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale | Laurea magistrale | 2 | 0,35 | 4 | 0,56 | 6 | 0,46 |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale | Laurea magistrale | 0 | 0,00 | 3 | 0,42 | 3 | 0,23 |
| Totale personale | | 579 | 100,00 | 718 | 100,00 | 1297 | 100,00 |
| % sul personale complessivo | | 44,64 | | 55,36 | | 100,00 | |



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

| TAB. 1.7 PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER PROFILI E TITOLI DI STUDIO | | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|--|--------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
| Inquadramento | Titolo di studio | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | Inferiore al Diploma superiore | 47 | 4,23 | 251 | 5,62 | 298 | 5,34 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | Diploma di scuola superiore | 177 | 15,95 | 1127 | 25,22 | 1304 | 23,37 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | Laurea | 192 | 17,30 | 713 | 15,95 | 905 | 16,22 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | Laurea magistrale | 57 | 5,14 | 199 | 4,45 | 256 | 4,59 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | Inferiore al Diploma superiore | 2 | 0,18 | 14 | 0,31 | 16 | 0,29 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | Diploma di scuola superiore | 39 | 3,51 | 162 | 3,62 | 201 | 3,60 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | Laurea | 35 | 3,15 | 84 | 1,88 | 119 | 2,13 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | Laurea magistrale | 16 | 1,44 | 35 | 0,78 | 51 | 0,91 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | Inferiore al Diploma superiore | 2 | 0,18 | 5 | 0,11 | 7 | 0,13 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | Diploma di scuola superiore | 17 | 1,53 | 102 | 2,28 | 119 | 2,13 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | Laurea | 21 | 1,89 | 179 | 4,01 | 200 | 3,58 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | Laurea magistrale | 8 | 0,72 | 28 | 0,63 | 36 | 0,65 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ. | Inferiore al Diploma superiore | | 0,00 | 8 | 0,18 | 8 | 0,14 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ. | Diploma di scuola superiore | 45 | 4,05 | 35 | 0,78 | 80 | 1,43 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ. | Laurea | 4 | 0,36 | 15 | 0,34 | 19 | 0,34 |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ. | Laurea magistrale | 4 | 0,36 | 5 | 0,11 | 9 | 0,16 |
| PROFILI RUOLO TECNICO | Inferiore al Diploma superiore | 141 | 12,70 | 390 | 8,73 | 531 | 9,52 |
| PROFILI RUOLO TECNICO | Diploma di scuola superiore | 177 | 15,95 | 404 | 9,04 | 581 | 10,41 |
| PROFILI RUOLO TECNICO | Laurea | 6 | 0,54 | 33 | 0,74 | 39 | 0,70 |
| PROFILI RUOLO TECNICO | Laurea magistrale | 11 | 0,99 | 30 | 0,67 | 41 | 0,73 |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | Inferiore al Diploma superiore | 13 | 1,17 | 134 | 3,00 | 147 | 2,63 |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | Diploma di scuola superiore | 54 | 4,86 | 356 | 7,97 | 410 | 7,35 |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | Laurea | 2 | 0,18 | 9 | 0,20 | 11 | 0,20 |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | Laurea magistrale | 36 | 3,24 | 129 | 2,89 | 165 | 2,96 |
| PERSONALE DELLA RICERCA | Inferiore al Diploma superiore | 2 | 0,18 | 8 | 0,18 | 10 | 0,18 |
| PERSONALE DELLA RICERCA | Laurea | | 0,00 | 1 | 0,02 | 1 | 0,02 |
| PERSONALE DELLA RICERCA | Laurea magistrale | 2 | 0,18 | 13 | 0,29 | 15 | 0,27 |
| Totale personale | | 1110 | 100,00 | 4469 | 100,00 | 5579 | 100,00 |
| % sul personale complessivo | | 19,90 | | 80,10 | | 100,00 | |

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

La netta prevalenza della componente femminile, peraltro rappresentata al 51% nella fascia di età 41-60, rende plausibile l'ipotesi di maggiore carico familiare per questo sottogruppo come testimoniato dai dati relativi ai regimi di lavoro ed alla fruizione di permessi.

TABELLA 1.9 - FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ

| Tipo misura di conciliazione/classi età | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|------|
| | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | % | < 30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > 60 | Totale | % | |
| Personale che fruisce di part time misto | | | 4 | 7 | | 0 | 0,00 | | | | 5 | 14 | 1 | 20 | 2,56 |
| Personale che fruisce di part time orizzontale | | 3 | | | 1 | 15 | 38,46 | 2 | 14 | 68 | 101 | 8 | 193 | 24,68 | |
| Personale che fruisce di part time verticale | | 3 | 13 | 6 | 2 | 24 | 61,54 | 1 | 62 | 189 | 278 | 39 | 569 | 72,76 | |
| Totale | 0 | 6 | 17 | 13 | 3 | 39 | 100 | 3 | 76 | 262 | 393 | 48 | 782 | 100,00 | |
| Totale % | 0,00 | 0,73 | 2,07 | 1,58 | 0,37 | 4,75 | | 0,37 | 9,26 | 31,91 | 47,87 | 5,85 | 95,25 | | |

TABELLA 1.10 - FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L. 104/92 PER GENERE

| Tipo posizione responsabilità | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|---|-----------------|-------|-----------------|-------|-----------------|-------|
| | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti | 4544 | 78,52 | 22626 | 58,04 | 27170 | 60,69 |
| Numero permessi orari L.104/1992 fruiti | 7 | 0,12 | 32 | 0,08 | 39 | 0,09 |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali | 1236 | 21,36 | 16326 | 41,88 | 17562 | 39,23 |
| Totale personale | 5787 | | 38984 | | 44771 | |
| % sul personale complessivo | 12,93 | | 87,07 | | 100,00 | |



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

SEZIONE 3. PARITÀ/PARI OPPORTUNITÀ

a) Piano Azioni Positive: non presente. L'ultimo triennio è stato dedicato al complesso e delicato processo di integrazione tra le due aziende del territorio, come disposto dalla L.R. n.9/2017. L'incorporazione dell'Azienda Ospedaliera IRCCS di Reggio Emilia da parte dell'allora Azienda USL di Reggio Emilia ha comportato la creazione del Presidio Ospedaliero Provinciale, costituito da 6 stabilimenti ospedalieri, e l'integrazione delle equipe con la rimodulazione delle attività. Il CUG della nuova azienda è stato nominato nel mese di luglio 2019.

b) Fruizione della Formazione per genere

PARTECIPAZIONE A **CORSI INTERNI** (CONVENZIONATI: COMPRESI BORSISITI COTRATTISTI, MMG..)

| | MASCHI | FEMMINE | TOTALE |
|---------------|--------|---------|--------|
| DIPENDENTI | 7.894 | 27.344 | 35.238 |
| CONVENZIONATI | 2.021 | 2.535 | 4.556 |
| TOTALE | 9.915 | 29.879 | 39.794 |

PARTECIPAZIONI A **CORSI ESTERNI**

| | MASCHI | FEMMINE | TOTALE |
|------------|--------|---------|--------|
| DIPENDENTI | 1.151 | 2.669 | 3.820 |

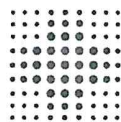
c) Composizione per genere delle diverse commissioni di concorso per il reclutamento di personale: nelle 135 commissioni formate nell'anno di interesse, la componente femminile è stata rappresentata per il 41% e nel 39% dei casi una donna ha rivestito il ruolo di presidente.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

TAB. 1.8 COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

| Tipo di Commissione | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | | Presidente (D/U) |
|---|-----------------|------|-----------------|------|-----------------|------|------------------|
| | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % | Valori assoluti | % | |
| DIRETTORE SOC "Unità per le disabilità dell'età evolut." | 3 | 1,41 | 1 | 0,68 | 4 | 1,11 | D |
| DIRETTORE SOC "Chirurgia Vascolare" | 3 | 1,41 | 1 | 0,68 | 4 | 1,11 | D |
| DIRETTORE SOC "Medicina Gastroenterologica" | 3 | 1,41 | 1 | 0,68 | 4 | 1,11 | D |
| DIRETTORE SOC "UIDM Scandiano" | 3 | 1,41 | 1 | 0,68 | 4 | 1,11 | D |
| DIRETTORE SOC "Serv. Salute Mentale e Dipend. Pat. Istituti di Pena" | 3 | 1,41 | 1 | 0,68 | 4 | 1,11 | D |
| DIRETTORE SOC "Dermatologia" | 3 | 1,41 | 1 | 0,68 | 4 | 1,11 | D |
| DIRETTORE SOC "Direzione Gestione Operativa" | 2 | 0,94 | 2 | 1,35 | 4 | 1,11 | D |
| Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Medicina e Chirurgia di acc.ne urg. | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | D |
| Dirigente Medico di Psichiatria | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Ematologia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Medicina Interna | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Prof.ni Sanitarie area inf.ca e ostetrica | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Dirigente Medico di Farmacologia e Tossicologia Clinica | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Pediatria | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Geriatria | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Dirigente Medico di Neuroradiologia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente medico di Medicina del lavoro e sicurezza amb.lav. | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente medico di Malattie Infettive | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Dirigente Medico di Cardiologia | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Coll.re amm.vocat. D area giur-amm (AVEN) | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Ass.te tecnico p.i. Cat. C settore termotecnico | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Coll.re tecnico prof. cat. D settore prof.le area civile | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | D |
| Coll.re prof.sanit. Ortottista Cat. D (AVEN) | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Op. tecnico spec.to esperto autista cat. C | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | D |
| Op. tecnico spec.to esperto di cucina - cat. C | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | D |
| Coll.re amm.vo prof. settore Legale - cat. D | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Coll.re amm.vo prof.le settore statistico - cat. D | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Coll.re prof.le sanit. Ostetrica cat. D (AVEN) | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Medico Igiene epidemiologia sanità pubblica | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Medico di Medicina Interna | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico Geriatria | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Farmacista di farmacia Ospedaliera | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Medico di Anatomia Patologica | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Anestesia Rianimazione | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente psicologo di Psicoterapia per servizi area adulti (SerDP e Salute) | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di psichiatria | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Medicina Interna | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Biologo di Patologia Clinica per SSD Citologia Cervico Vaginale | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente medico di medicina e Chirurgia e Accettazione d'Urgenza | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente medico dell'Apparato Respiratorio | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Chirurgia Generale | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Fisico di Fisica Sanitaria | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Medico di Cardiologia | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Medicina Interna | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Medicina Trasfusionale | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Cardiologia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Gastroenterologia | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Medico di Nefrologia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Medico di Radioterapia | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Fisico di Fisica Sanitaria | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Radiodiagnostica | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente medico di Patologia Clinica | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Dirigente Psicologo di Psicoterapia per Servizio Neuropsichiatria Infantile | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente medico di Medicina e Chirurgia e Accettazione d'Urgenza | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | D |
| Sel. Dirigente Medico di Chirurgia Toracica | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Collaboratore amm.vo prof. settore Statistico | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Sel. Collaboratore Professionale Sanitario Podologo | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

| | | | | | | | |
|---|--------------|---------------|--------------|---------------|------------|---------------|---|
| Aw. Mob. Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Aw. Mob. Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | D |
| Aw. Mob. Dirigente Medico di Nefrologia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | D |
| Aw. Mob. Dirigente Medico di Cardiologia | 2 | 0,94 | 1 | 0,68 | 3 | 0,83 | U |
| Aw. Mob. Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione per UDGEE | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Aw. Mob. Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Aw. Mob. Dirigente medico di Medicina e Chirurgia Accettazione Urgenza | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| Aw. Mob. Dirigente Medico di Ortopedia | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Aw. Mob. Dirigente Veterinario AreaSanità Animale | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| Aw. Mob. Dirigente Medico di Psichiatria | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| LP Amministrativo x Agenzia Sanitaria e Sociale RER | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| LP Medico di Igiene e Med. Prev. X Agenzia Sanitaria e Sociale RER | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| LP Medico di Anatomia Patologia x SOC Med. Trasfusionale | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Metodologo x Direzione Scientifica | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Psicoterapeuta x Centro Autismo | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| LP Ingegnere Civile x SPP | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Farmacista x Dipartimento Farmaceutico | 0 | 0,00 | 3 | 2,03 | 3 | 0,83 | D |
| LP Psicoterapeuta x SOS NPI - Aziendali | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| LP Psicotoperapeuta x Unità di Psiconcologia | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| LP Psicoterapeuta x Servizio Salute Donna Area Sud | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Medico Dermatologo | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Psicoterapeuta x DSMDP | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Biologo/Nutrizionista x SOS Diabetologia Osp.ra | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| LP Medico x Casa del Dono | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Fisioterapista x SOC Medicina Fisica e Riab. | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Medico Anatomo patologo x SOC Anatomia Patologica | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Psicoterapeuta x Consultorio Giovani | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Clinical Research Coordinator x Direzione Scientifica | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Attività di Auditor x IRCCS | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Medico per UDGEE | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| LP Psicoterapeuta x Centro DCA | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| LP Sanitario x Agenzia Sanitaria e Sociale RER | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| LP Neuro-ortopedico x SOC Neuro-Riabilitazione Correggio | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Psicoterapeuta x SerDP Area Sud | 3 | 1,41 | 0 | 0,00 | 3 | 0,83 | U |
| LP Medico Ematologo | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| LP Psicoterapeuta x DSMDP | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Biologo x SOC Medicina Nucleare | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Medico Ortopedico | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Laureato x Agenzia Sanitaria e Sociale RER | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| LP Medico Neurologo x Osp.le Cast. Monti | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Medico Cardiologo | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| LP Psicoterapeuta x SOC Neuropsichiatria Inf.le aziendale | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| LP Biologo Research Coordinator x Unità Cure Palliative | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Medico Igienista x Staff Ricerca Innovazione | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Biologo x Lab. Ricerca Traslazionale | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Biologo x SOC Radiologia | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Biologo x Lab. Genetica | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Laureato x Agenzia Sanitaria e Sociale RER | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Biologo x Lab. Ricerca Traslazionale | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Tecnico di Laboratorio x SOC Anatomia Patologica | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Borsa di Studio Biologo x SOS Endocrinologia e Diabetologia Pediatrica | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Biologo x SOS Medicina Trasfusionale | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Laureato x Uff. Grant Office | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Borsa di Studio Medico x SOC Radiologia | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Fisico x SOC Fisica Medica | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Laurato x Agenzia Sanitaria e Sociale RER | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Amministrativo x Staff Ricerca Innovazione | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Ingegnere Biomedico x UDGEE | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Farmacista x Dipartimento Farmaceutico | 0 | 0,00 | 2 | 1,35 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Statistico x Agenzia Sanitaria e Sociale RER | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | D |
| Borsa di Studio Referente Quality Assurance | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Amministrativo x Uff. Grant Office | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Borsa di Studio Medico x SOC Radiologia | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Junior Data Manager | 2 | 0,94 | 0 | 0,00 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Tecnico di Laboratorio x SOC Anatomia Patologica | 1 | 0,47 | 2 | 1,35 | 3 | 0,83 | U |
| Borsa di Studio Sanitario x SOC Medicina Trasfusionale | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Fisico/Ingegnere x SOC Fisica Medica | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Borsa di Studio Medico Anatomo Patologo x SOC Anatomia Patologica | 1 | 0,47 | 1 | 0,68 | 2 | 0,55 | U |
| Totale personale | 213 | 100,00 | 148 | 100,00 | 361 | 100,00 | |
| % sul personale complessivo | 59,00 | | 41,00 | | | | |



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

d) Differenziali retributivi uomo/donna

TAB. - 1.5 DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

| Inquadramento | Tipo contratto | UOMINI | | DONNE | | Divario economico per livello | |
|---|-----------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|---|
| | | Retribuzione netta media | Retribuzione netta media | Retribuzione netta media | Retribuzione netta media | Valori assoluti | % |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | 103.605,70 | 79.758,27 | 23.847,43 | 23,02 | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | 72.171,02 | 63.989,51 | 8.181,51 | 11,34 | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Struttura Semplice | a tempo determinato | 70.875,36 | | | | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Professionale | a tempo indeterminato | 59.157,00 | 52.978,61 | 6.178,39 | 10,44 | | |
| DIRIGENTI MEDICI - Professionale | a tempo determinato | 36.054,98 | 42.717,79 | -6.662,81 | -18,48 | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | 80.438,04 | | | | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | 63.981,32 | | | | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Professionale | a tempo indeterminato | 58.856,14 | 49.929,09 | 8.927,05 | 15,17 | | |
| DIRIGENTI VETERINARI - Professionale | a tempo determinato | 39.473,04 | | | | | |
| DIRIGENTI ODONTOIATRI - Professionale | a tempo indeterminato | 53.412,37 | | | | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | 63.419,54 | 69.094,74 | -5.675,20 | -8,95 | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | 45.842,57 | 48.414,36 | -2.571,79 | -5,61 | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale | a tempo indeterminato | 41.771,26 | 41.505,81 | 265,45 | 0,64 | | |
| DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI - Professionale | a tempo determinato | 50.228,13 | 35.983,52 | 14.244,61 | 28,36 | | |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | 63.944,40 | 74.498,70 | -10.554,30 | -16,51 | | |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | 44.252,50 | | | | | |
| DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE - Professionale | a tempo indeterminato | 40.800,64 | 37.702,42 | 3.098,22 | 7,59 | | |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Struttura Complessa | a tempo indeterminato | | 69.029,25 | | | | |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Struttura Semplice | a tempo indeterminato | 44.569,00 | 46.015,08 | -1.446,08 | -3,24 | | |
| DIRIGENTI RUOLO TECNICO - Professionale | a tempo indeterminato | 43.262,72 | 42.886,18 | 376,54 | 0,87 | | |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Str. Complessa | a tempo indeterminato | 66.702,39 | 67.635,79 | -933,40 | -1,40 | | |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale | a tempo indeterminato | 48.945,44 | 39.724,89 | 9.220,55 | 18,84 | | |
| DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO - Professionale | a tempo determinato | | 37.849,60 | | | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | a tempo indeterminato | 26.566,95 | 26.225,39 | 341,56 | 1,29 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. INFERMIERISTICO | a tempo determinato | 24.151,78 | 24.116,00 | 35,78 | 0,15 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | a tempo indeterminato | 26.997,99 | 26.138,01 | 859,98 | 3,19 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. TECNICO SANITARIO | a tempo determinato | 23.241,82 | 22.338,49 | 903,33 | 3,89 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | a tempo indeterminato | 25.547,93 | 24.561,18 | 986,75 | 3,86 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. FUNZIONI RIABIL. | a tempo determinato | 22.609,57 | 21.995,91 | 613,66 | 2,71 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ | a tempo indeterminato | 27.229,17 | 26.561,38 | 667,79 | 2,45 | | |
| PROFILI RUOLO SANITARIO - PERS. VIGILANZA E ISPEZ | a tempo determinato | | 21.753,62 | | | | |
| PROFILI RUOLO TECNICO | a tempo indeterminato | 22.271,50 | 21.276,23 | 995,27 | 4,47 | | |
| PROFILI RUOLO TECNICO | a tempo determinato | 20.226,11 | 20.735,41 | -509,30 | -2,52 | | |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | a tempo indeterminato | 22.931,29 | 23.672,87 | -741,58 | -3,23 | | |
| PROFILI RUOLO AMMINISTRATIVO | a tempo determinato | 19.149,31 | 18.816,81 | 332,50 | 1,74 | | |
| PERSONALE DELLA RICERCA | a tempo determinato | 22.851,93 | 22.471,17 | 380,76 | 1,67 | | |
| Totale personale | | 1.475.538,91 | 1.200.376,08 | 275.162,83 | 18,65 | | |
| % sul personale complessivo | | 55,14 | 44,86 | | | | |

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

L'impegnativa gestione della transizione ha dettato le priorità mentre l'attenzione ai dipendenti è stata concretamente manifestata attraverso interventi formativi mirati alla omogeneizzazione dei metodi di lavoro all'interno delle equipe e nei gruppi di lavoro. Sono stati numerosi, inoltre, gli incontri proposti dalla direzione aziendale con finalità di ascolto e di informazione sui processi in atto, in una fase percepita da tanti come incerta in termini di identità professionale.

Azioni per la prevenzione del rischio stress lavoro correlato

L'esposizione al rischio stress lavoro-correlato varia considerevolmente in relazione ai diversi ambienti e alle differenti aree d'intervento (medicina, chirurgia, pronto soccorso/urgenza, psichiatria, reparti intensivi, servizio infermieristico domiciliare ecc), ma anche in base ad aspetti oggettivi della realtà lavorativa e/o alle scelte organizzative operate all'interno delle Unità Operative (es. organizzazione dei turni di lavoro,

distribuzione dei compiti, priorità e obiettivi specifici, modalità di comunicazione, etc). È stata valutata la pianificazione di interventi formativi sulla gestione delle situazioni più gravose da un punto di vista emotivo, quali la morte, il dolore e lo stadio terminale di malattia; la progettazione di azioni di counseling psicologico, supervisioni cliniche, gruppi esperienziali che permettano di sviluppare e/o rafforzare competenze relazionali/comunicative ed elaborare gli aspetti emozionali del lavoro, la progettazione di azioni di garanzia finalizzate a una chiara definizione e attribuzione di compiti e ruoli.

Nel corso del 2019 sono state raccolte le segnalazioni relative a molestie e aggressioni al personale dipendente attraverso uno specifico Share Point condiviso tra SPP e gestione del rischio clinico; sono stati realizzati incontri con il personale coinvolto nei casi più significativi. Sono stati progettati, inoltre, eventi formativi con l'obiettivo di misurare il trasferimento degli apprendimenti al contesto lavorativo e con misurazione dell'efficacia delle azioni.

Azioni per la prevenzione delle aggressioni ed atti di violenza in ambito sanitario.

Sono state discusse e definite azioni per ridurre gli atti di aggressione al personale sanitario in ambiente ospedaliero (PS, Ambulatori...) e nel territorio. Viene favorita la segnalazione degli episodi di violenza subiti dal personale attraverso una specifica **procedura di segnalazione**, gestione e presa in carico con adeguata assistenza.

La formazione

Sulle tematiche del benessere organizzativo e del personale nel corso dell'anno 2019 sono stati organizzati i seguenti:

| | |
|----------------------------------|-----------|
| RISCHI AGGRESSIONE | 1 |
| BENESSERE ORGANIZZATIVO | 18 |
| COACHING INDIVIDUALI E DI GRUPPO | 8 |
| INTEGRAZIONE Socio Sanitaria | 3 |
| STRESS | 6 |
| VIOLENZA | 7 |
| MINDFULNESS | 7 |
| CONSULENZA PSICOLOGICA | 8 |
| TOTALE | 58 |

In alcuni corsi i temi si sono intrecciati e sovrapposti. Ad esempio, nell'ambito del benessere organizzativo sono state affrontate le tecniche e gli strumenti per favorire lo scambio di informazioni, la collaborazione in equipe, il ruolo dell'orientatore esperto in supporto fra pari.

Il coaching individuale e di gruppo è stato inteso quale elemento di crescita professionale per figure sanitarie e amministrative. A questo si sono aggiunti appuntamenti formativi di consulenza psicologica per affrontare le emergenze e il supporto nelle relazioni di cura. Il tema della violenza è stato analizzato sia dal punto di vista di genere che da quello di minori e delle vittime di tortura.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Come indicato nel Piano della performance 2018-2020, nella visione strategica dell'Azienda UsI di Reggio Emilia - IRCCS è presente la valorizzazione del capitale dei professionisti, considerato tra i requisiti per migliorare l'offerta dei servizi. Il Sistema di valutazione delle competenze e sviluppo professionale prevede che la verifica e valutazione dei dirigenti sia concepita come un vero e proprio processo che si sviluppa durante tutta la vita professionale del personale e offre opportunità strutturata di dialogo, condivisione, trasparenza e progettualità tra i diversi livelli.

L'analisi del raggiungimento degli obiettivi di performance è collegata al sistema premiante come previsto dal ciclo della performance. Rappresenta il rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e della contrattazione integrativa aziendale e contribuisce all'incontro tra le finalità, la cultura, la vision, l'assetto dell'organizzazione e i valori, i bisogni e le competenze del professionista, in una modalità di diagnosi organizzativa e confronto fra le parti nell'ambito del governo del personale. In ultima analisi la valutazione evidenzia l'attenzione ai professionisti, ai vincoli ed alle potenzialità dei loro comportamenti professionali, all'interno della complessità organizzativa e fornisce feedback sull'effettivo contributo individuale in funzione del risultato aziendale atteso.

Gli strumenti per favorire la partecipazione sono riconducibili: • alla diffusione delle informazioni attraverso i mezzi della comunicazione quali intranet, documenti aziendali aperti alle osservazioni dei professionisti; • al percorso di budget che vede fasi di coinvolgimento ampie; • ai gruppi di lavoro su tematiche sia tecniche che organizzative (es. gruppi per gli audit clinici); • ai contratti individuali dei dirigenti con responsabilità di gestione dove si evidenziano competenze e impegni specifici nella direzione dell'ascolto e dello scambio reciproco con i collaboratori.

SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

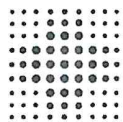
A. OPERATIVITA'

L'attuale Comitato Unico di Garanzia è il primo dell'Azienda USL IRCCS di Reggio Emilia. È stato costituito con atto del Servizio Gestione Giuridica del Personale (SGGP) n.875 del 16.07.2019, annovera 22 componenti titolari e 20 supplenti. La metà dei componenti sono di espressione sindacale e i sessi sono equamente rappresentati. Il Presidente è stato nominato con atto SGGP n. 1069 del 10.09.2019. La documentazione relativa al CUG è presente in apposita sezione della intranet aziendale e, in misura ridotta, in apposita sezione del sito web aziendale. Al CUG non è stato assegnato uno specifico budget.

B. ATTIVITA'

La seduta di insediamento, l'unica dell'anno in esame, si è svolta in data 28 Ottobre 2019 con il seguente ordine del giorno: presentazione dei componenti, del quadro normativo di riferimento e del regolamento, sintesi del percorso fatto dai precedenti CUG, presentazione del Consigliere di Fiducia. Nell'occasione è stata fornita la fotografia del personale dell'azienda e una sintesi delle azioni positive sulle quali hanno lavorato i precedenti comitati.

Dal confronto tra i componenti è emersa l'esigenza di dare omogenea visibilità alle risorse presenti in azienda in termini di corsi e percorsi per il benessere organizzativo e individuale dei dipendenti. A tal fine è



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia

stato costituito un gruppo di lavoro con 5 componenti CUG. È stato, inoltre, definito prioritario intraprendere un percorso di elaborazione del Codice di Condotta da proporre alla approvazione della direzione aziendale. Sono stati avviati i primi contatti con la Consigliera di Parità provinciale la cui presentazione è stata calendarizzata per una delle prime sedute dell'anno 2020. È iniziato un primo confronto sui contenuti del futuro Piano di Azioni Positive

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Il compito del recentemente costituito CUG è di raccogliere le eredità dei CUG delle due preesistenti aziende sanitarie rielaborandole in un ottica più ampia e complessivamente rivista alla luce della rinnovata identità aziendale e degli scenari nel frattempo mutati all'interno e all'esterno. L'impegno è indirizzato ad agire con continuità il ruolo che gli compete, trovare positive sinergie con gli attori della programmazione aziendale, promuovere attenzione sui temi dell'equità, del rispetto delle diversità, del benessere personale e organizzativo.

Il Presidente CUG

Irene Marcello

Reggio Emilia 14.05.2020