

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia

Arcispedale S. Maria Nuova
Direzione Amministrativa
Area Amministrativa

Reggio Emilia, li
Prot. n.

P/Colzi R.S.
D.G.
D.A.
D.S.
D.M.O.
G.P.

IPOTESI di Accordo
in tema di determinazione Fondi Contrattuali 2010
e Progressioni Economiche Orizzontali
Area Comparto CGIL- CISL-UIL e RSU

Il giorno 8-6-2011 presso la Sala riunione della Direzione Generale dell'Azienda Santa Maria Nuova di Reggio Emilia si sono riunite le parti negoziali composte da:

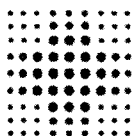
per la Delegazione di parte pubblica,

Marina Ferraris
Antonio...
Ferraris...
Marina Ferraris
Colzi...

per le Organizzazioni Sindacali,

CGIL *Domenico...*
CISL *Dario...*
UIL *Fondana...*
RSU *Bruno...*

sottoscrivono l'allegata ipotesi di intesa da sottoporre al controllo del Collegio Sindacale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40/bis del D.lgs 165/2001.



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
 Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia

Arcispedale S. Maria Nuova

Oggi 8 giugno 2011 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASMN di Reggio Emilia, si sono riunite le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FPS, UIL FPL e RSU di area comparto e della Direzione Aziendale per proseguire il confronto in merito all'applicazione degli accordi aziendali in materia di progressioni economiche orizzontali.

Premesso che:

- le due Aziende Sanitarie hanno sottoscritto congiuntamente nel dicembre 2000 l'"intesa preliminare al contratto collettivo integrativo del comparto 7.4.1999, per il biennio 2000/2001" con cui è stato impiantato un sistema dinamico di progressioni economiche orizzontali alla maturazione dei 5 - 20 e 25 anni (intesa integrata nel 2005 con l'aggiunta della fascia al 12° anno), con effetto dal 1 gennaio dell'anno successivo alla maturazione, salvo giudizio positivo in sede di valutazione;
- a seguito del Verbale di incontro, sottoscritto in data 1/2/2011, tra le OOSS Regionali del comparto Sanità e la Direzione Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna, che al punto 2), conferma, per gli Enti del SSR, l'applicazione dell'art. 65 D. Lgs. n. 150/09, con decorrenza dal 01/01/2012 e postula pertanto l'efficacia dei contratti integrativi aziendali fino a tutto il 31/12/2011;

che le OOSS di Area comparto ed RSU aziendale nel corso dell'incontro tenutosi in data 1/3/2011 hanno chiesto conferma del riconoscimento delle progressioni maturate nell'anno 2010 in base ai requisiti stabiliti negli accordi, agli aventi titolo a decorrere dall'1/1/2011;

- che la Direzione Aziendale ha evidenziato l'impossibilità di procedere al riconoscimento economico della progressione di carriera nel triennio 2011/2013, sulla base del combinato disposto dei commi 1, 2bis e 21 dell'art. 9 del D. L. 78/2010, convertito con modificazione dalla Legge n. 122/2010, potendo gli accordi aziendali produrre effetti soltanto sullo status giuridico ma non sul trattamento economico dei dipendenti;
- in data 2/3/2011 le OOSS e la RSU hanno attivato le procedure di richiesta di tentativo di conciliazione davanti al Prefetto di Reggio Emilia;
- l'incontro in Prefettura si è tenuto in data 8/3/2011 senza il raggiungimento di un accordo tra le parti, ma con la disponibilità dell'Azienda a chiedere ulteriori chiarimenti formali alla Regione Emilia Romagna al fine di approfondire ulteriormente la problematica e addivenire ad una determinazione conclusiva in merito (vedasi Verbale dell'8/3/2011 prot. 106/16.1 Gab);
- con nota del 13.5.2011 il Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna ha inviato risposta al quesito inoltrato congiuntamente dalle Direzioni Aziendali della AUSL e ASMN in materia;
- alla luce del sopracitato parere, le Direzioni Aziendali hanno convocato le OO.SS. e le RSU ad un incontro, tenutosi in data 19 maggio 2011, conclusosi con la sottoscrizione di un accordo in base al quale "oggi si possono riconoscere le progressioni economiche orizzontali, ai dipendenti che hanno maturato nel 2010 i requisiti previsti dagli accordi aziendali in materia, con decorrenza 1.1.2011. La definizione tecnica di dettaglio sarà oggetto di specifica intesa".

- Visto documento "tecnico" di sintesi del Direttore Generale in data 31/5/2011 prot. 15845 nonché il parere della RER, che si allega, pervenuto in data 16/5/2011 in atti al n. 14072;

FPS
Bianchi

Gab

CISL FPS

FP CGIL

FPL

RSU

Barbieri

Jerp

Parere
FPS/RSU

A. ...

[Signature]

Servizio Gestione del Personale
 Viale Umberto I°, 50 - 42100 Reggio Emilia
 T. +39.0522.296809-296812-296816 F. +39.0522.296837
 Fava Liviana @asmn.re.it - www.asmn.re.it

Azienda Ospedaliera di Reggio Emilia
 sede legale: Viale Risorgimento, 57 - 42100 Reggio Emilia
 T. +39.0522.296111 F. +39.0522.296266
 Partita IVA 01614660353

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Definito quindi il percorso che oggi porta alla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo.

Richiamati:

- o l'art. 35 del CCN 7.4.1999 e l'art. 3 del CCNL 10.4.2008 che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale;
- o i contratti integrativi interaziendali, sottoscritti il 19/12/2000 e il 173/2005, con i quali si è data attuazione all'istituto, impiantando un sistema dinamico di progressioni economiche orizzontale;
- o il combinato disposto dei commi 1, 2 bis e 21 dell'art. 9 del D. L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, in materia di contenimento delle spese di personale;
- o il Verbale di incontro, sottoscritto in data 1.2.2011, tra le OOSS Regionali del Comparto Sanità e la Direzione Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna, che ribadisce, per gli Enti del SSR, l'applicazione dell'art. 65 D. Lgs. n. 150/09 con decorrenza dal 01/01/2012 e conferma la vigenza dei contratti integrativi aziendali fino al 31/12/2011;
- o il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome il 10/2/2011 concernente "Interpretazione delle disposizioni del D. L. n. 78/2010, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S. N., convertito nella Legge n. 122/2010";
- o la nota n. 120125 del 13.5.2011 con la quale il Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna ha inviato risposta al quesito, inoltrato congiuntamente dalle Direzioni Aziendali della AUSL e ASMN, in materia di progressioni economiche orizzontali (rif. prot. 13658 dell'11/5/2011);
- o l'allegata tabella recante la consistenza dei fondi contrattuali, rispettivamente del 2010 (dati definitivi alla luce della normativa vigente e fatti salvi gli eventuali ulteriori interventi normativi in ambito regionale) e del 2011 (dati da riquantificare a fine esercizio);

Richiamate altresì le vigenti norme legislative e contrattuali in materia di determinazione dei fondi contrattuali di area comparto – anno 2010 – nonché gli accordi integrativi aziendali sin qui approvati;

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti

CONCORDANO

- 1) di prendere atto della consistenza dei fondi contrattuali di area comparto – anno 2010 – di cui alla tabella allegata, da cui si evincono gli incrementi disposti a vario titolo, secondo i criteri sin qui utilizzati, fatti salvi gli eventuali ulteriori interventi normativi in ambito regionale di modifica della normativa vigente;
- 2) di procedere al riconoscimento delle progressioni orizzontali i cui presupposti di sussistenza, previsti dagli accordi integrativi interaziendali vigenti, si sono verificati nel corso dell'anno 2010, quindi antecedentemente al lasso temporale di applicazione della Legge n. 122/2010, ma i cui effetti giuridico-economici si esplicano a partire dall'1.1.2011, stante che le norme di cui al combinato disposto dei commi 1, 2bis e 21 dell'art. 9 del D. L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, non hanno efficacia retroattiva;
- 3) che tale riconoscimento è possibile in virtù della peculiare situazione determinata dai vigenti accordi integrativi interaziendali, come confermato anche dal parere formulato dal Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica della Regione Emilia Romagna;

CISC FRS
 [Signature]
 [Signature]
 FPL
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

[Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

COMPARTO	2009 (vedi accordo prot. 29108 del 22/10/2010)	2010	Allegato 1 2011 provvisorio
POSIZIONE			
F.do Storico al 31/12/2006	5.729.509,88	5.729.509,88	5.729.509,88
Riduzione Fondo per Progressioni Vert. (art. 12 CCNL 00/01)	-	46.517,13	46.517,13
Incremento CCNL risparmi RIA	126.071,66	156.495,58	156.495,58
Maggiorazione Indennità Infermieristica anno 2007	32.417,60	32.417,60	32.417,60
Maggiorazione Indennità Infermieristica anno 2008	37.899,99	37.899,99	37.899,99
Maggiorazione Indennità Infermieristica anno 2009	43.525,40	43.525,40	43.525,40
Maggiorazione Indennità Infermieristica anno 2010	43.430,06	43.430,06	43.430,06
Laboratorio di Castelnuovo Monti - Trasf. da AUSL RE -	48.223,75	48.223,75	48.223,75
Risorse contratt.integr. CCNL 06/07 art.11 1° biennio	23.857,39	23.857,39	23.857,39
Incremento costo fascia CCNL 06/07 art. 10 c.2 1° biennio	174.205,07	174.205,07	174.205,07
Incremento costo fascia CCNL 08/09 art. 9 c.2 2° biennio	134.495,01	134.495,01	134.495,01
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2007 (8 unità)	18.700,20	18.700,20	18.700,20
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2009 (82 unità)	218.000,00	218.000,00	218.000,00
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2010 (6 unità)		18.229,44	18.229,44
TOTALE	6.540.388,82	6.632.472,24	6.632.472,24
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA			
F.do Storico al 31/12/2006	1.938.791,55	1.938.791,55	1.938.791,55
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2007 (8 unità)	11.589,00	11.589,00	11.589,00
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2008 (48 unità)	57.450,60	57.450,60	57.450,60
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2010 (6 unità)	8.288,70	8.288,70	8.288,70
Ria cessati - assunti dell'anno (non cons.)	10.514,27	14.606,80	14.606,80
Integrazione per Rientri Aggiuntivi (cfr accordo sindacale del 26/2/2001 e smi)	130.000,00	190.808,36	190.808,36
Progetto autisti	9.596,72	9.596,72	9.596,72
Fondo comune libera professione	341.489,81	361.903,86	361.903,86
Risorse Regionali Aggiuntive	439.079,07	439.079,07	439.079,07
Risorse contratt.integr. CCNL 06/07 art.11 1° biennio	35.786,09	35.786,09	35.786,09
Laboratorio di Castelnuovo Monti - Trasf. da AUSL RE -	33.117,43	33.117,43	33.117,43
TOTALE	3.007.414,54	3.101.018,18	3.101.018,18
ACCESSORIO			
Fondo Storico al 31/12/2006	3.646.114,22	3.646.114,22	3.646.114,22
Formazione (cfr art.20 CCNL 19/4/2004 e direttiva DPF n.14/1995)	295.000,00	295.000,00	295.000,00
Integrazione per Rientri Aggiuntivi (cfr accordo sindacale del 26/2/2001 e smi)	237.000,00	311.943,41	311.943,41
Risorse Regionali Aggiuntive	448.994,17	448.994,17	448.994,17
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2007 (8 unità)	15.135,26	15.135,26	15.135,26
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2008 (48 unità)	134.369,56	134.369,56	134.369,56
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2009 (82 unità)	60.000,00	60.000,00	60.000,00
Aumento Dotazione Organica al 31/12/2010 (6 unità)		13.443,00	13.443,00
Laboratorio di Castelnuovo Monti - Trasf. da AUSL RE -	40.964,80	40.964,80	40.964,80
TOTALE	4.877.578,01	4.965.964,42	4.965.964,42
TOTALE COMPLESSIVO	14.425.381,37	14.699.454,84	14.699.454,84

P. C.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

per