



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Conferenza Nazionale
degli Organismi di Parità
delle Università italiane

La carriera alias in ambito universitario

Tindara Addabbo

Presidente della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle
Università Italiane

Delegata del Rettore per le Pari Opportunità
Università di Modena e Reggio Emilia

Identità transgender e
promozione della salute

18 Maggio 2022

<http://www.cpouniversita.it/>

- La Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane riunisce in una Rete le/i rappresentanti (in carica) dei Comitati universitari che operano con riferimento alle tematiche delle Pari Opportunità, al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione interatenei sulle aree di competenza.

Obiettivi

- mettere a confronto e diffondere analisi, proposte ed esperienze di valorizzazione delle culture di genere e di contrasto alle discriminazioni, riguardanti le diverse componenti che lavorano e studiano nelle Università;
- promuovere e sostenere la ricerca e la didattica sugli studi di genere ed il monitoraggio delle carriere;
- diffondere esperienze e buone prassi, promuovendo sinergie tra gli atenei e lo svolgimento di iniziative comuni in particolare nell'ambito della formazione;
- porsi come interlocutrice attiva e competente nei confronti delle istituzioni statali ed universitarie;
- avviare proficui rapporti di collaborazione con soggetti e centri di ricerca attivi in altri Paesi;
- promuovere presso gli Atenei italiani la compiuta attuazione delle norme in materia di costituzione degli Organismi di Parità e l'adozione dei Piani triennali di azioni positive;
- conferire maggiore forza propositiva alle funzioni svolte individualmente dai singoli Comitati.

Cosa vuol dire «Introdurre la Carriera Alias»

- Adottare un **Regolamento**;
- Selezionare dei/delle **Referenti** Carriera Alias (Student* / PTA / Docenti);
- Formare il personale amministrativo
- **Formare** il personale docente e amministrativo sull'uso corretto della comunicazione «di genere» e sulle tematiche LGBT+;
- **Publicizzare online**, con un linguaggio adeguato e corretto, l'introduzione della Carriera Alias.

Linee Guida

- Nel 2019 la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane ha inviato la mozione approvata in occasione del Convegno nazionale “Le discriminazioni fondate sull’orientamento sessuale e sull’identità di genere” (Università di Pisa, 17-18 gennaio 2019)

Cosa è cambiato

- Dal 2019 alcuni Atenei (Basilicata-7 maggio 2019, Camerino, Chieti, Pisa, Trento, Verona, ...) hanno introdotto/modificato la carriera Alias in coerenza con il richiamo all'autodeterminazione, consentendo di accedervi senza l'obbligo di presentare diagnosi mediche o perizie psichiatriche.
- Eterogeneità nelle modalità di applicazione.

**Linee guida per gli Atenei Italiani sull'implementazione
della Carriera Alias**
**della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle
Università Italiane**

**A cura del Gruppo di lavoro interdisciplinare composto da
Tindara Addabbo, Vincenzo Bochicchio, Anna Lorenzetti, Chiara
Ghislieri, Monica McBritton, Elettra Stradella**

badge/tesserino magnetico di
riconoscimento provvisto di fotografia

Condivisione Carriera Alias per

Tutti coloro che studiano, lavorano o collaborano con l'Università che ne facciano richiesta.

Accordo di riservatezza

Al fine di introdurre la carriera Alias si raccomanda la sottoscrizione di un accordo di riservatezza congiuntamente da parte del/la interessato/a e del/la Rettore/rice. **L'accordo di riservatezza** deve contenere al suo interno la **mera dichiarazione del/la richiedente di trovarsi in una delle condizioni previste per l'attivazione della carriera Alias.**

Accordo di riservatezza basato su autodeterminazione

Va considerato che, dal punto di vista clinico, la richiesta di documenti attestanti la disforia di genere può risultare qualitativamente incongrua rispetto agli avanzamenti scientifici in quanto con la pubblicazione dell'ICD-11 dal 18 giugno 2018, l'OMS ha avviato un processo di **depatologizzazione della disforia di genere** (ora incongruenza), generando un conseguente adeguamento della manualistica diagnostica di riferimento.



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Carriera Alias Unimore

- ❖ Gruppo di lavoro al quale hanno partecipato Direzione Servizio agli Studenti, Direzione Personale, Componente CUG, Presidente Associazione MoREGay, Delegato alla comunicazione e Delegata Pari Opportunità, Componente Senato Accademico.
- ❖ Sentito il Tavolo LGBTQI+ istituito presso l'Ateneo
- ❖ Nuovi regolamenti sono stati approvati nel luglio 2021 dagli organi accademici



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Carriera Alias. Gli Obiettivi

- ❖ tutelare tutti coloro che desiderino utilizzare un nome diverso da quello anagrafico, nelle sole interazioni con l'Ateneo
- ❖ favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sempre ispirato al valore fondante della pari dignità delle persone, eliminando situazioni di disagio per coloro che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere.



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Carriera Alias per iscritt* a CdS e Corsi di Dottorato

Il **Nome** è scelto in fase di sottoscrizione di **accordo confidenziale**, e, nel caso degli iscritt* a CdS o Corso di dottorato Unimore e potrà essere utilizzato per sostenere gli esami, per la proclamazione in sede di laurea o discussione tesi di dottorato, per avere una Student Card aggiornata e un nuovo indirizzo mail.

Carriera Alias per il personale



a chi è rivolta: per il personale tecnico-amministrativo, bibliotecario, CEL (collaboratori esperti linguistici), docente e ricercatore, anche a tempo determinato, assegnisti/e in servizio presso l'Ateneo (d'ora innanzi denominato "Personale di Ateneo") che, per il proprio benessere psicofisico, intendano modificare nome e genere nell'espressione della propria autodeterminazione (Legge 14 aprile 1982, n.164). La sola identità alias verrà inoltre temporaneamente riconosciuta anche ad **eventuali ospiti** dell'Ateneo che dovessero richiedere l'utilizzo di un nome diverso

Attivazione



Rivolgendosi alle persone di riferimento chiaramente indicate nel sito di Ateneo

Compilando un **accordo di riservatezza** nel quale, coerentemente con quanto proposto da Linee Guida Conferenza Nazionale Organismi di Parità delle Università Italiane e condivise dalla Commissione Tematiche di Genere della CRUI, si basa sulla dichiarazione della persona che ne esprima la volontà.

Formazione



Azione dedicata all'interno del Piano di Eguaglianza di Genere Unimore

Riferimenti

Linee guida per gli Atenei Italiani sull'implementazione della Carriera Alias della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane.
<http://www.cpouniversita.it/>

LORENZETTI, A. *Diritti in transito: la condizione giuridica della persona transessuale*, Franco Angeli, 2013;

Russo T., Addabbo T., Muzzioli S., De Baets B. (2021) Tools and practices for LGBT+ inclusion in tertiary education: the development of the LGBT+ University Inclusion Index and its application to Italian universities, DEMB Working paper 187, Feb.2021

Russo T. La tutela delle soggettività in transizione di genere nelle università italiane, in Rapporto biennale sullo stato del sistema universitario e della ricerca, ANVUR, 2018, p. 258

Stradella, E. a cura di, *Le discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere*; Pisa University Press, 2019

Grazie dell'attenzione!!!!

counipar@gmail.com

tindara.addabbo@unimore.it