

Brevi note sull'anno che è passato e sull'anno che verrà!!

Come per tutti i servizi anche per noi il mese di Dicembre è mese di bilanci per l'anno che sta concludendosi e di previsioni per l'anno che verrà, alla luce dei possibili vincoli contenuti nella Legge Finanziaria e ciò tenuto conto delle ripercussioni, più o meno dirette, che le nuove norme potranno avere sulla copertura dei posti vacanti e sulle nuove assunzioni.

Per il Servizio Gestione Personale fare un bilancio significa in particolare fare il punto dell'attività svolta, delle procedure concorsuali attivate, dei contratti individuali di lavoro stipulati, delle progressioni interne portate a termine (verticali e orizzontali) e delle fasce retributive corrisposte in attuazione degli accordi aziendali sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali e le RSU.

Da questo punto di vista il 2002 è stato sicuramente un anno intenso essendo state espletate un numero di procedure di concorso pubblico superiori a quelle indicate in sede di programmazione annuale delle assunzioni e avendo sottoscritto oltre 500 contratti individuali di lavoro. Quest'ultimo numero in particolare dà un'idea abbastanza precisa del turnover molto elevato che nella nostra, come in altre Aziende, continua a registrarsi prevalentemente tra il personale infermieristico che, dopo alcuni mesi/anni di servizio presso il nostro Ospedale, presenta domanda di trasferimento presso Aziende più vicine ai luoghi di residenza.

Il 2002 è stato anche l'anno in cui, per il personale del comparto, si sono completate le procedure selettive interne per il passaggio verticale del personale amministrativo e tecnico (dalla cat. B alla cat. C, dalla cat. C alla cat. D, dalla Cat. D al livello economico Ds), in attuazione del CCNL 2° biennio del 20.9.2001 che ha visto coinvolti n. 90 dipendenti consentendo all'Azienda di dare nuovi assetti organizzativi ai propri servizi amministrativi e di supporto.

Il prossimo anno potrà presentarsi probabilmente come un anno più problematico qualora dovesse essere confermato anche nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale il

parziale blocco delle assunzioni previsto nella legge finanziaria 2003 in discussione al Parlamento. Nell'attuale testo infatti, mentre risulta possibile ricoprire a tempo indeterminato tutti i posti di infermiere che si renderanno vacanti, per quanto concerne le altre figure professionali si potrà disporre la copertura solo dei posti del personale del ruolo sanitario e nella misura del 50% dei posti resisi complessivamente vacanti nel corso del 2002 (senza computare gli infermieri). Non tutti i posti potranno pertanto essere coperti come è stato invece possibile nel corso degli ultimi anni e questo comporterà alcune scelte difficili! Tuttavia, come è già avvenuto alcuni anni fa in occasioni analoghe, sarà possibile ricorrere ad assunzioni a tempo determinato per fronteggiare le necessità dei servizi che si verranno a determinare, ma anche questa modalità di copertura dei posti risulta soggetta ad alcune limitazioni dato che gli incarichi potranno essere conferiti fino al 90% della spesa media annua sostenuta per le stesse finalità nel triennio 1999-2001. Questo richiederà pertanto alcune valutazioni preliminari e un monitoraggio dei costi che via via si andranno a sostenere. Di fondamentale importanza rimane l'aspetto economico visto che la Legge Finanziaria ribadisce il principio dell'invarianza della spesa e che le piante organiche da rideterminarsi non possono comunque superare il numero di posti d'organico complessivamente esistenti al 29 settembre scorso.

Un'ultima previsione contenuta nella legge finanziaria si riferisce alla **proroga di un anno della validità delle graduatorie per i profili professionali soggetti a limitazioni** e quindi di tutti, a parte gli infermieri professionali per i quali da alcuni anni le graduatorie si esauriscono prima della scadenza del biennio.

Con i migliori Auguri di Buone Feste da parte degli operatori del Servizio Gestione Personale.

Dr.ssa Liviana Fava

Direttore

Servizio Gestione del Personale