

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

La quota di partecipazione è di € 200 (esente IVA ai sensi art. 10/20 DPR 633/72).

La quota comprende:

- il materiale didattico,
- l'attestato,
- i coffee break.

MODALITA' DI ISCRIZIONE

Le iscrizioni sono a numero chiuso. Il numero dei posti è limitato a 20. Saranno ammesse le domande in ordine d'arrivo. Per l'iscrizione utilizzare la scheda allegata da inviare via fax (0522-296309).

Il versamento della quota di partecipazione dovrà essere effettuato sul c/c bancario 000000030034 Agenzia "G" di Via Sani n° 5 Reggio Emilia della Banca Popolare di Verona Banco San Geminiano e San Prospero - SCARL, CIN: W, ABI 05188 - CAB 12807.

Specificare chiaramente nella causale del versamento il riferimento al Corso "I profili di competenza: un approccio per sviluppare le persone e le organizzazioni". Se il pagamento viene effettuato da una Pubblica Amministrazione, e non può essere eseguito entro i termini indicati, richiediamo l'impegno scritto dell'Ente a pagare, tramite nostro invio di fattura, ed i dati fiscali dell'Azienda da inserire sulla fattura.

Le domande di iscrizione dovranno pervenire alla Segreteria Organizzativa entro il 30/10/2004

ACCREDITAMENTO E.C.M.

Inoltrata richiesta di accreditamento ECM.



Servizio Infermieristico e Tecnico

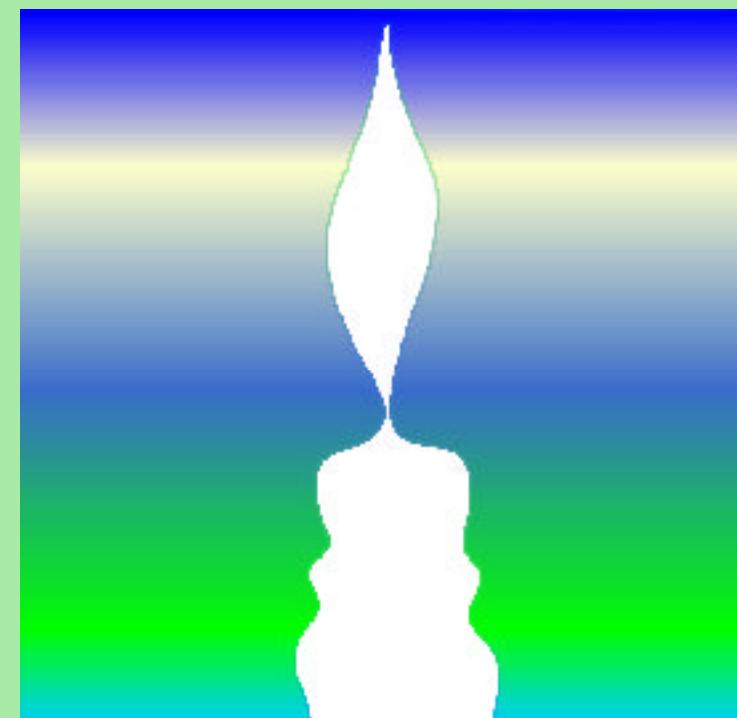
SEDE DEL CORSO

Palazzo Rocca Saporiti
Viale A. Murri, 7
Reggio Emilia

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Torelli Dimma
Servizio Infermieristico e Tecnico
Via Risorgimento n° 57 – 42100 Reggio Emilia
Tel. 0522/296649
Fax 0522/296309

I PROFILI DI COMPETENZA



**UN APPROCCIO PER
L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
E LO SVILUPPO PROFESSIONALE**

REGGIO EMILIA, 15-16 NOVEMBRE 2004

PRESENTAZIONE

La centralità delle risorse umane è ormai riconosciuta in ogni contesto produttivo.

Da qui l'impegno ad individuare, mantenere e sviluppare le competenze delle persone che lavorano nell'organizzazione.

Ciò che sanno (le conoscenze), quello che sanno fare (le capacità) e come lo sanno fare (qualità).

Assumere le competenze come elemento portante del sistema di gestione e sviluppo delle risorse umane, significa modificare il modo di pensare al rapporto persona/organizzazione nell'ottica di una maggiore valorizzazione del "capitale intangibile".

OBIETTIVI

- Riconoscere un percorso che consenta, attraverso metodi e tecniche, di identificare, analizzare e valutare le competenze.
- Elaborare una mappa delle competenze per conseguire e mantenere nel tempo le performance professionali.

CONTENUTI

- Il modello delle competenze.
- La competenza professionale come materia d'indagine.
- L'identificazione delle competenze ed ambiti di applicazione: formazione, inserimento del personale, valutazione.
- La mappatura delle competenze critiche per l'organizzazione.
- Il bilancio di competenza.
- Competenze e sviluppo professionale: la consulenza e la gestione del rischio.

METODI DI INSEGNAMENTO

- Lezioni in plenaria
- Lavoro a piccoli gruppi

VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

Questionario ed elaborati dei gruppi di lavoro.

DESTINATARI

Infermiere, assistente sanitario, dietista, fisioterapista, ostetrica, tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria, tecnico audiometrista, tecnico di neurofisiopatologia, logopedista, ortottista/assistente in oftalmologia, tecnico sanitario di laboratorio biomedico, tecnico sanitario di radiologia medica, coordinatori infermieristici e tecnici.

DOCENTI

Iemmi Marina

Responsabile del Servizio Infermieristico e Tecnico dell'Azienda Ospedaliera S. Maria Nuova di Reggio Emilia

Prandi Marzia

Referente Formazione del Servizio Infermieristico e Tecnico dell'Azienda Ospedaliera S. Maria Nuova di Reggio Emilia

Altri professionisti delle diverse professioni