

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia  
IRCCS Istituto G. Gaslini - Ospedale predilecto - Servizio Oncologico

C

Direzione Amministrativa

Il Direttore

Alla Dr.ssa Annalisa Vanneschi  
Responsabile del Supporto tecnico al Comitato  
Unico di Garanzia, conciliazione vita-lavoro

Direzione generale "Organizzazione, Personale,  
Sistemi Informativi e Telematica"  
della Regione Emilia – Romagna

[annalisa.vanneschi@regione.emilia-romagna.it](mailto:annalisa.vanneschi@regione.emilia-romagna.it)

**Oggetto:** Relazione Comitato Unico di Garanzia della Azienda USL di Reggio Emilia  
anno 2017.

Gentile dr.ssa Vanneschi,

in allegato la relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda USL di Reggio Emilia.

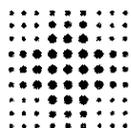
Dal 1 luglio 2017, la provincia di Reggio Emilia ha un'azienda sanitaria unica, l'Azienda USL di Reggio Emilia - IRCCS, nata dalla fusione tra l'attuale Ausl e l'Azienda ospedaliera "Arcispedale Santa Maria Nuova".

A seguito dell'unificazione dal 1 luglio 2017 sono decaduti i Comitati Unici di Garanzia (CUG) di entrambe le Aziende sanitarie. La presente relazione prende pertanto in esame le principali attività ed iniziative svolte da entrambi i CUG nei primi sei mesi del 2017.

La Direzione dell'Azienda USL rinominerà a breve il nuovo CUG e il Consigliere di Fiducia.

L'occasione è gradita per inviare cordiali saluti.

  
Dr.ssa Eva Chiericati



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia  
IRCCS Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia



## **Comitato Unico di Garanzia**

### **Relazione annuale 2017**

Dal 1 luglio 2017, la provincia di Reggio Emilia ha un'azienda sanitaria unica, l'Azienda Usl di Reggio Emilia - IRCCS, nata dalla fusione tra l'attuale Ausl e l'Azienda ospedaliera "Arcispedale Santa Maria Nuova".

La Legge Regionale E.R. n. 9/2017 ad oggetto "*Fusione dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Reggio Emilia dell'Azienda Ospedaliera e dell'Azienda Ospedaliera Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia. Altre disposizioni di adeguamento degli assetti organizzativi in materia sanitaria*", ha disposto la fusione per incorporazione dell'Azienda Usl di Reggio Emilia con l'Azienda Ospedaliera "Arcispedale Santa Maria Nuova", per effetto della quale risulta costituita un'unica Azienda sanitaria, denominata Azienda USL di Reggio Emilia, cui è stata trasferita la titolarità dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto in tecnologie avanzate e modelli assistenziali in oncologia", riconosciuto formalmente IRCCS con D.M. 12 aprile 2011, confermato rispettivamente con D.M. 8 settembre 2015, e con D.M. 23 novembre 2017.

A seguito dell'unificazione dal 1 luglio 2017 sono decaduti i Comitati Unici di Garanzia (CUG) di entrambe le Aziende sanitarie. La Direzione dell'Azienda USL rinominerà a breve il nuovo CUG e il Consigliere di Fiducia.

La presente relazione prende pertanto in esame le principali attività ed iniziative svolte da entrambi i CUG nei primi sei mesi del 2017

## La nuova Azienda USL

- Numero di dipendenti: 6.736
- Numero di medici convenzionati (MMG, PLS, MCA, MET): 719
- Bilancio: 1.400 milioni di euro

<b>Dati del personale dipendente distinti per ruolo e genere al 31/12/2017</b>					
Ruolo	Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine
Sanitario	1226	3489	4715	26,00	74,00
Professionale	13	4	17	76,47	23,53
Tecnico	368	887	1255	29,32	70,68
Amministrativo	117	632	749	15,62	84,38
<b>Totale</b>	<b>1724</b>	<b>5012</b>	<b>6736</b>	<b>25,59</b>	<b>74,41</b>

Sul totale di 6.736 dipendenti, 5012 sono donne, pari al 74,41%

<b>Personale dipendente distinto per categoria e genere al 31/12/2017</b>					
Categoria	Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine
Dirigenti medici e veterinari	549	546	1095	50,14	49,86
Altri dirigenti (sanitari e APT)	70	158	228	30,70	69,30
Personale Infermieristico	428	2197	2625	16,30	83,70
Personale Tecnico Sanitario	98	259	357	27,45	72,55
Personale della Prevenzione	56	37	93	60,22	39,78
Personale della Riabilitazione	52	319	371	14,02	85,98
Personale OTA - OSS	153	637	790	19,37	80,63
Ausiliari Specializzati	9	6	15	60,00	40,00
Personale amministrativo	108	620	728	14,84	85,16
Altro personale (*)	201	233	434	46,31	53,69
<b>Totale</b>	<b>1724</b>	<b>5012</b>	<b>6736</b>	<b>25,59</b>	<b>74,41</b>

(\*) periti, geometri, operatori e programmatori CED, elettricisti, magazzinieri, autisti, operatori di centralino e portineria, operatori tecnici di cucina, di magazzino, di farmacia, idraulici, imbianchini, fattorini, assistenti sociali

<b>Personale dipendente distinto per fasce d'età e genere al 31/12/2017</b>					
Età	Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine
Minore o uguale a 35	245	658	903	27,13	72,87
36 - 44	427	1278	1705	25,04	74,96
45 - 54	547	2035	2582	21,19	78,81
55 - 64	489	1028	1517	32,23	67,77
Uguale o maggiore di 65	16	13	29	55,17	44,83
<b>Totali</b>	<b>1724</b>	<b>5012</b>	<b>6736</b>	<b>25,59</b>	<b>74,41</b>

### **Area Salute, benessere e stili di vita**

Anche per l'anno 2017 è proseguita la collaborazione con i professionisti del Dipartimento di Sanità Pubblica per la promozione dell'attività fisica rivolta ai dipendenti. In particolare sono stati organizzati corsi gratuiti e fuori orario di lavoro di ginnastica dolce, aerobica e gruppi di cammino.

Nel luglio 2017 è stato inaugurato nell'area San Lazzaro il percorso pedonale di oltre un chilometro corredato di tre aree dotate di attrezzature sportive miste per l'allenamento individuale. L'obiettivo è rendere quanto più fruibile il Campus, vero polmone verde alle porte della città, ai dipendenti, alla cittadinanza e agli studenti delle facoltà presenti nell'area.

Il progetto "Palestra sotto il cielo" è la realizzazione concreta dei principi del Piano Regionale di Prevenzione, l'equità, la partecipazione a partire dalla progettazione, l'intersectorialità e la multiprofessionalità sono i valori che hanno avuto un ruolo in questo progetto.

### **Area prevenzione delle discriminazioni**

#### **Tavolo interistituzionale per il contrasto dell'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT**

Anche nel corso del 2017 la presidente del CUG, in rappresentanza dell'azienda, ha partecipato al Tavolo interistituzionale per il contrasto dell'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT (lesbiche, gay, bisessuali e transessuali) promosso e coordinato dal Comune di Reggio Emilia.

In questo percorso sono stati organizzati incontri di approfondimento rivolti ai temi dell'identità sessuale con l'obiettivo di prevenire e rimuovere pregiudizi e atteggiamenti discriminatori ancora molto diffusi nella cultura del nostro Paese. Agli incontri sono stati invitati anche alcuni componenti del CUG.

Il 17 maggio 2017, in occasione della giornata internazionale contro l'omo-bi-transfobia, nella Sala del Tricolore di Reggio Emilia è stato sottoscritto il Protocollo di Intesa per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT. Si tratta del primo Protocollo di intesa in Italia per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT. Il documento sancisce l'impegno strutturato delle istituzioni al fine di promuovere i diritti delle persone LGBT e contrastare le discriminazioni.

Il Protocollo è stato sottoscritto da Comune di Reggio Emilia, Azienda Unità Sanitaria Locale, Azienda Ospedaliera Santa Maria Nuova, Arcigay Gioconda, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia, Ufficio scolastico di Reggio Emilia, Tribunale, Procura della Repubblica, Provincia di Reggio Emilia, Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia di Reggio Emilia, Fondazione per lo Sport, fondazione Mondinsieme, Istituti penali di Reggio Emilia. Per l'Azienda USL ha firmato la dr.ssa Eva Chiericati, Direttore generale ff.

Al Protocollo seguirà la sottoscrizione nel corso dell'anno 2018 di un documento operativo in cui verranno delineate le azioni di intervento da attivare per contrastare l'omotransfobia e l'omotransnegatività.

**Consigliere di Fiducia:** in entrambi i Comitati sono state garantite dai Consiglieri di fiducia funzioni e attività in linea con quanto previsto dal Codice di condotta per la tutela della dignità delle persone e per la prevenzione delle molestie.

L'Azienda, per favorire la conoscenza delle finalità e dei compiti del CUG, ha predisposto uno spazio sulla rete intranet, sul sito internet e una e-mail dedicata: [comitatounicogaranzia@ausl.re.it](mailto:comitatounicogaranzia@ausl.re.it).

Per approfondimenti sulle attività del CUG, per scaricare tutti materiali di lavoro si rimanda alle pagine dedicate sul sito internet dell'Azienda USL di Reggio Emilia [www.ausl.re.it](http://www.ausl.re.it)

*Reggio Emilia, maggio 2018*