

COMUNICAZIONE ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 26.03.2001 n. 151

Il/la sottoscritto/a _____ C.F. _____
a nome della ditta / Società _____ C.F. _____
sede legale _____ via _____ Tel. _____
luogo di lavoro della lavoratrice _____
e- mail _____ PEC _____ svolgente la seguente Attività _____

DICHIARA

ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 26.03.2001 n. 151 che la Sig. ra _____
nata a _____ il [___ / ___ / ___] residente a _____
Via _____ Tel _____ email _____ C.F. _____

DIPENDENTE **COLLABORATRICE (gestione separata)**

con qualifica di _____ **E' ATTUALMENTE**

- In servizio e addetta alle seguenti mansioni _____
 Tempo indeterminato Tempo determinato fino al [___ / ___ / ___]
 Tempo pieno Tempo parziale n. _____ ore di lavoro settimanali così distribuite:
Turno notturno sì no Lunedì n. ore _____ Martedì _____ Mercoledì _____ Giovedì _____
Venerdì n. ore _____ Sabato _____ Domenica _____

E SI TROVA:

- Al _____ mese di gravidanza (data presunta del parto [___ / ___ / ___])
 In periodo di allattamento entro il 7° mese dopo il parto avvenuto in data [___ / ___ / ___]

valutati, ai sensi dell'articolo 11, comma 1, D.Lgs 151/2001, i rischi per la sicurezza e la salute della lavoratrice, per

- rischio biologico rischio chimico esposizione RX
 movimentazione carichi stazionamento in piedi attività su mezzi di trasporto
 altro (da specificare)

ALLEGA DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI INERENTE LE ATTIVITA' DELLE GESTANTI E PUERPERE E

COMUNICA:

- di aver adottato le misure necessarie affinché l'esposizione al rischio della lavoratrice sia evitata, modificandone le condizioni temporaneamente o l'orario di lavoro
 di aver ADIBITO la lavoratrice ad altre mansioni consone per il periodo per il quale è previsto il divieto (art. 7, comma 3 D.Lgs. 151/2001)
 di aver ADIBITO la lavoratrice a mansioni inferiori a quelle abituali, ma la stessa conserva la retribuzione corrispondente alle mansioni precedentemente svolte (art. 7, comma 5 D.Lgs. 151/2001)
 di NON ESSERE IN GRADO DI SPOSTARE O ADIBIRE la lavoratrice ad altre mansioni per il periodo per il quale è previsto il divieto
e NE DA' contestuale informazione scritta al servizio ispettivo del Ministero del lavoro competente per territorio, che può disporre l'interdizione dal lavoro per tutto il periodo di cui all'articolo 6, comma 1, in attuazione di quanto previsto all'articolo 17.

Il/la sottoscritto/a è consapevole della responsabilità penale che si assume in caso di false dichiarazioni, ai sensi del D.P.R. 445/2000, e dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.L.vo 196/03, che i dati personali, di cui alla presente comunicazione, sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza. L'interessato/a potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del D.L.vo 196/03.

_____, li _____

Firma e Timbro